

2025年3月31日

各 位

会 社 名 株式会社牧野フライス製作所  
代表者名 取締役社長 宮崎 正太郎  
問合せ先 専務取締役管理本部長 永野 敏之  
(TEL : 046-284-1439)

### 当社労働組合によるニデック株式会社に対する質問状について

ニデック株式会社（以下「ニデック」といいます。）が2024年12月27日に公表した、当社をニデックの完全子会社とすることを目的とした当社株式に対する公開買付けの提案に関し、当社は、本日、当社の労働組合（以下「当社労組」といいます。）より要請を受け、当社労組が作成したニデック宛の質問状（添付）をニデックに送付しましたのでお知らせいたします。

以 上

2025年3月31日

ニデック株式会社  
代表取締役社長執行役員 岸田 光哉 殿

JAM マキノ労働組合



## 質 問 状

貴社が株式会社牧野フライス製作所（以下牧野フライスという。）に対して2024年12月27日に通告された公開買付け（以下本件という）に関して、本件は事前に一切の協議がなく一方的に行われ、また、その後の牧野フライスによる質問や要請についても、貴社の回答及び対応は、いかにも「資金さえあればすべて意のままにできる」といった誠意を欠くものであり、当組合に所属する組合員及びその家族は、貴社の姿勢に強い不信感を持っております。

つきましては、貴社による公開買付けの開始予定日である2025年4月4日も近づいておりますが、労働者の雇用維持及び、組織の存続発展の観点から、当組合として、貴社に対して、添付の質問にお答えいただきたく存じます。なお、本質問状はすべて当組合において作成しておりますが、貴社との窓口を牧野フライスに依頼しましたので、貴社からのご回答は、4月3日までに、牧野フライスの担当者まで送付いただけますと幸いです。

以上

## 1 次質問内容

1	<p>組合幹部との面談を希望されていますが、当労組としては、会社が送付した初歩的な質問状にもご回答いただけていない中で、個別に面談することは、透明性が確保できない恐れがあり、従業員の理解を得られないと考えています。まず、質問状（3）3(1)と質問状（3）3(2)は基本的な労働条件の内容となりますので、早急かつ具体的にご回答いただくようお願い致します。</p> <p>また、牧野フライス製作所を買収した場合、質問状（3）3(2)に列挙された労働条件の変更、或いは、従業員の配置転換は想定されていますか？「原則として想定していない」とのご回答である場合、どのような場合が例外に該当するかについて具体的にご説明ください。また、従業員の雇用の保証について、貴社のお考えをご教示ください。</p> <p>2025 年 1 月 28 日付け 質問状 4（5）に記載されている「ニデックオーケーケーの従業員は、貴社グループに入った 2022 年以降に約 300 人減少していることとなりますが、この理由を、具体的にご説明ください。」は従業員の雇用や企業価値についての重大な関心事であります。買収時に計画されていた本社事業所への投資から一転して本社事業所閉鎖による異動に伴う離職者の数をご回答ください。</p> <p>今現在のニデックオーケーケー、TAKISAWA、ニデックマシンツールの①年間所定内労働時間②時間外、休日出勤割増率③通勤手当、家族手当、住宅手当などの諸手当支給状況④時間単位有給取得可能日数⑤女性の為の特別休暇の有無と支給率を具体的数字でご教示ください。</p>
2	<p>弊社においても当然、企業活動における従業員の役割は大きい。当労組の調査では回答者の 90%以上はこの買収により牧野フライス製作所の企業価値は向上しないと考えている。また、回答者の 90%以上が今回の買収に反対している中、貴社はこの結果を踏まえて、今後、どのように対応されるご予定か具体的にご教示ください。</p>
3	<p>ニデックオーケーケー、TAKISAWA、ニデックマシンツールの従業員は、貴社グループ加入後に社外への出向しているケースはあるか？</p> <p>また、工作機械事業以外への出向・転籍は行われているか？あれば具体的な出向先や人数をご教示ください。</p>

4	<p>ニデックオーケーケー、TAKISAWA、ニデックマシンツールにおいて、どのような業務・部門が集約されたのか？</p> <p>たとえば、営業部門、購買部門、人事・総務部門、サービス部門などの状況を確認したい。</p> <p>貴グループへの加入後、勤務地の大きな変更があったか？</p>
5	<p>ニデックオーケーケー、TAKISAWA、ニデックマシンツールの買収前後の組合専従役員、執行委員、組合員数の推移をご回答ください。</p>
6	<p>ニデックオーケーケー、TAKISAWA、ニデックマシンツールにおける今春闘の団体交渉の有無をご回答ください。</p> <p>その団体交渉の実施回数、労使の出席者、交渉結果を回答ください。</p> <p>貴グループへの加入後、牧野フライス製作所の労使の団体交渉をどのように実施しようと考えているかご教示ください。</p>
7	<p>現時点で、ニデック本体で定めている人事制度、給与体系、福利厚生、退職金制度などについて質問状の回答もなく、書面提示もなく、従業員は大変不安に感じています。</p> <p>貴グループへの加入後も、牧野フライス製作所が独立して労働条件・賃金などの労使交渉をしていく考えなのか、あるいは将来的にニデック本体で定めた労働条件・賃金を牧野フライス製作所に適用するのか？これらをご教示ください。</p>
8	<p>ニデックオーケーケー、TAKISAWA、ニデックマシンツールにおいて、定例の労使協議（経営に関する意見交換、福利厚生、安全衛生など）は年に何度開催されているか？労使の出席者や協議内容、合意した事項はありますか？</p>
9	<p>経営者の永守会長が「ハードワークで勝つまでやる。ワークライフバランスなんていっていると戦いに負ける」と決算説明会(2024/1/24)にて発言していますが、ニデックグループにおいてワークライフバランスは重視されていないのでしょうか？育児や介護をしている社員の働き方に対して、どのようなサポートが行われていますか？育児や介護について労使で協議した内容や合意した事項があればご教示ください。</p>
10	<p>ニデックにおいては、備品が従業員の持ち出しになっているという噂話がありますが、ニデックオーケーケー、TAKISAWA、ニデックマシンツールなどニデックグループ各社においてはそのような実態はありますか？</p>
11	<p>ニデックにおいては、創業者の理念が書かれた本を私費で購入するという噂話がありますが、ニデックオーケーケー、TAKISAWA、ニデックマシンツールなどニデックグループ各社においてはそのような実態はありますか？</p>